1 Ocak 1949 Cumartesi
YIL : 1 — SAYI 34
İdarehane : Ankara caddesi
İzzettin Han, No. 22
ISTANBUL
Fiatı 10 Kuruş

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu 1949 Yılı Çalışma Proğramını Hazırladı

Kauçuk Sanayi İşçileri sendikası kurulacak — Mensucat sendikaları Birleşecek — Sendikacılık kursu açılacak — Spor kulübü ve yardım sandığı kurulacak

Yönetim Kurulu, bu programın tatbiki için Bürolara gerekli talimatı verdi.

1 — Teşkilât işleri:

a) Kauçuk sanayii işçileri sendikası kurulacak. Bu iş şubat ayı sonuna kadar bitirilmiş olacaktır.

b) Sendikaların yolunda işleyebilmelerini temin maksadiyle lüzumlu bilgilerle mücehhez eleman yetiştirmek üzere «Sendikacılık kursu» açılacaktır. Bu kurs şubat ayı ortalarında faaliyete geçmis olacaktır.

Kurs iki verde açılacaktır.

1 — Paşabahçe İspirto fabrikasının lokalinde.

2 — Haliçte veya Cağaloğlunda.

c) Mensucat İşçi Sendikaları son kongrelerinde birleşme kararı almişlardır. Bu sendikaların birleşmeleri temin edilecektir. Birlik bu hususta teşebbüse geçecektir.

2 — Sosyal faaliyetler:

a) Eminönü Halkevinde bir seri konferans tertip olunacaktır. Konferanslar Mart ve Nisan ayları içinde devam edecektir.

b) Aynı konferanslardan bazılarının Beykoz kundura, Paşabahçe Şişe ve cam ve İspirto fabrikalarında tekrarı için bu müesseselerle anlaşma yapılacaktır.

c) Birliğe dahil sendikaların bütün üyelerini içine alacak bır yardım sandığı kurulacaktır. Yardımlaşmada esas, sigortaların dışında kalan yardımların yapılması olacaktır. Meselâ ölüm,

(Devamı sayfa 4 de)

Üçüncü Yıla Girerken

Sendikalar kanunu 1947 yılının başında çıkmıştı. Bu gün 1949 yılını idrak etmiş bulunuyoruz. Sendikalar kanunu ve dolayısiyle Sendikalar üçüncü yaşına girmek züeredir. Bu teşekkülleri bir çocuğa benzetecek olursak yürüme ve konuşma çağına girmiş demektir.

1947 de sendikalar, 1 yaşında çocuk gibi yürümesini ve konuşmasını bilmiyorlardı.

1948 de, düşe kalka yürümeye ve yarım yamalak konuşmaya başladılar. En yakınları seslerini duyabiliyor, ne demek istediklerini anlayabiliyor ve yürümeye başladığını zevkle görebiliyorlardı. Fakat kem gözler, henüz yürümeye ve konuşmaya başlamış olan bu 2 yaşındaki çocukların ara sıra vâki sendelemelerini topallıklarına, peltek konuşmalarını da dilsiz doğduklarına hamlettiler.

İkinci yaş tamamlanıyor. Artık, bu çocuklar muvazenelerini bulmuşlardır. Rahat rahat yürüyebiliyorlar. Ve en yabancı bir kimseye bile meramlarını anlatacak kadar konuşmasını öğrendiler.

Çocuklar için bu yaşlar en sevimli zamanlardır. Çocuklara benzettiğimiz sendikalarda, aynı yaşlarda o derece sevimlidirler. Bir çocuğu, 2 yaşına kadar yalnız anası babası sever. Fakat 3e basıpta en sevimli çağa gelince onları yabancılar da

(Devamı sayfa 3 de)

HÜRBİLEK

Okuyucularının yeni yılını kutlar. 1949 yılının, bütün Türk Milletine hayırlı olmasını, sulh ve sükûn içinde geçirmesini candan temenni eder.

İş ve İşçi Bulma Kurumunun Danışma Kurulu toplantısı sona erdi

Bazı mühim kararlar alındı.



Şehir Meclisi Üyemiz Avukat Ekrem Amaç

İş ve İşçi Bulma Kurumunun Danısma Kurulu, geçen hafta Pazartesi günü Ankara'da toplanmıştır. Üç gün süren toplantıya Çalışma Bakanı başta olmak üzere, Çalışma teşkilâtının bütün ileri gelenleri ile Bakanlıklar mümessilleri, bazı İllerin Belediye mümessilleri, işçi ve işveren temsilcileri hazır bulunmuşlardır.

Kurumun 947-948 yılları raporu okunmuştur. Bu rapordan öğrenildiğine göre kurumun 948 yılı geliri 740 843 lira ve gideri de 489.376 liradır. Ku-

(Devamı sayfa 3 de)

Belediyenin Duymaz hali İşçileri Teessüre düşürüyor.

Sular İdaresi Nuruosmaniye Şubesi İşçileri keyfî idareden kurtarılmalıdır.

Sular İdaresinin Nurosmaniye Su tesisatı işçilerinin durumunda hiç bir değişiklik olmuş değildir. Bize yapılan şikâyetleri incelemek üzere Sular İdaresinin Vakıf Sular Şubesi işçileri ile de temas ettim. Bu işçilere Nuruosmaniye şubesindeki işiçileri gündüz çalıştıkları

(*Devamı sayfa 4 de*)

Gücenmece Yok

Kendimize Gelmeliyiz!..

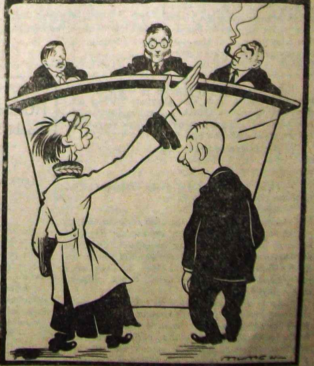
Şu anda yeni yıla girmiş bulunuyoruz. 1949 yılı herkese kutlu olsun. Yalnız beni üzen bir şeyler var: Şehirde vitrinler noel ağaçları, noel babalarla süslenmiş. Hele bir sinemada bir mağazanın reklâmında sıkılmadan bunların gelenek hâline geldiğinin ilân edilmesi, en hüzün vericisi. Yeni yıla neş'e ile girmek, hediye getirmek hiç de kötü bir usul olmasa gerek. Fakat «Noel» ne oluyor. Âlemi gökleri delen minarelerin dibinde Noel baba denen adam ne arıyor. Gerçi kucağı hediyeler dolu ama, acaba Müslüman Türk çocukları onun getirdiği hediyeleri kabul ediyorlarmı? Ya o muhteşem ruhlu çınarların dibindeki cılız çamlar ne oluyor?!

İşte! En neş'eli gelmesi icap eden yeni yılın ilk günü kalbimi hicranla dolduran şey.

Başımı kaldırıp, Süleymaniye'nin uzaktan Sinan'ın mağmum gözlerini hatırlatan esmer taş kemerlerine bakıyorum.

Nokta

GAZETELERDEN : Avukat kabul edilmiyecek olan İş mahkemelerinde, İşverenleri müstahdemleri temsil edebilecektir.



Mehkeme heyetinden İşçi Üye — Siz avukata benziyorsunuz. Davalı İşverenin neyi oluyorsunuz?

İşverenin vekili — Haşa efendimiz! Bendeniz fabrikanın müstahdemlerindenim...

Tramvay idaresinin Garip Hareketi

Çizme Masa başında oturanlaramı; yoksa, sokakta çalışanlara mı verilir?

Her yıl kış mevsiminde işçisine lâstik çizme dağıtan Tramvay idaresi bu yıl da aynı tevziatı yapmıştır. Ancak, idarenin bu yıl yaptığı tevziat yanlış yapılmıştır. Ve bu yanlışlık şikâyet mevzuu olmuştur.

Tramvay işçileri ile konuşan bir muhabir arkadasımız şu intibaı edinmiştir.

İdare bir kısım müstahdeme parasız çizme tevzi etmiştir. Bu arada makasçılar, yol ameleleri ve depo içinde çalışan Revizyonlar haklı olarak bu tevziattan istifade edenler arasındadır. Buna mukabil bütün gününü masa başında geçiren Plânton ve şeflerin de lâstik çizme aldığı görülmüştür. Halbuki bu iki zümreden evvel bu tevziattan istifade etmesi görüken şahıslar, gününün 11 saatini araba üzerinde ve açık yerde çalışan vatmanlarla sokak başlarında araba bekleyen kontrollardır.

Müracaat eden kontrol ve vatmanların çizme bedellerini

(Devamı sayfa 2 de)

Sayın Okuyucular

Eski sayıları her hangi bir sebeple elde edemiyen okuyucularımız, geçmiş sayıları 10 kuruş mukabilinde İdarehanemizden temin edebilirler.

İşçiler Konuşuyor:

Unutulmuş 38 işçiyi D. Dz. Yollarının, merdiven altlarında ve tavan aralarındaki tamirat atelyesinde titreşirken buldum.

Yazımın başlığını okuyup bu işçilerin çalıştıkları yeri kendi keşfettiğimi zan etmeyiniz.

Çünkü: Öyle esrarengiz yerlerde çalışıyorlar ki Şerlok Holmes bile gelse rehbersiz bulamaz. Recai Esentan'la ben sora soruştura, kar'ın üstündeki izleri takip ederek iki duvar arasında büyük bir demir kapı üstünde « Tamirat Atelyesi » yazılı iş yerini bulduk.

Bu kapıdan girip torna, tesviye kısmına dahil olduk. Kendimizi tanıtınca işçiler etrafımızı aldılar. İş yerini tasvir etmeden evvel bana anlatılanları nakledeyim.

Dediler ki:

— Saat ücretlerimiz 16 - 105 kuruş arasında değişmektedir. Yevmiye 128 - 840 kuruş almaktayız. Fakat 840 kuruş alanların yalnız 3 kişi olduğunu unutmayın. Ve şunu bilin ki bu atölyede işçinin kabiliyetine ve kıdemine göre bir kıymeti yoktur. Rast gele alınan bir işçi eski usta işçilerden fazla para alır. Ve terfi müddeti diye bir şey mevzuubahis değildir. Bu atölyenin nereye bağlı olduğu da belli değildir.

Meselâ: İstinye dokları işçisine postal ve tulum verildi. Biz isteyince vermiyorlar. Tamire gelen gemilerin acele tamiratını biz yapıyoruz. İcabına göre açıkta karın, yağmurun altında, deniz üstünde çalışırız. Böyle olduğu halde musamba ve çizme verilmiyor. Bir aydır mesai saatlerimiz yarım saat evvele alındı. Bu yüzden 8 de işe gelmemiz lâzımken, 7.30 da işbaşı yapıyoruz. Bir çoklarımız uzaklardan geliyoruz. Yemekhane ve banyo yok. En mühim bir derdimiz de atelye şefimizin hem var, hem de yok olmasıdır.

Hakikaten ben de bu sözleri işitince sizin gibi hayret etmiştim. Meğer atölye şefi deve kuşu gibi işine gelince « ben atölye şefiyim » işine gelmeyince «ben çarkçı başıyım» deyip sefere çıkıyormuş. Yani hem mütehassıs geçinip şeflik yapıyor, hem de gemilerde çarkçıbaşılık ediyormuş.

Bu esnada yanıma yaklaşan bir işçi, tasıdığı hayat yükü altında çökmüş omuzları üstündeki, yorgun başını eğerek;

— Kardeşim, siz dert mi soruyorsunuz? dedi. Öyle ise şu benim idarenin duymak istemediği derdimi Ulaştırma Bakanlığına ulaştırın.

Bu idarenin 14 yıllık işçisiyim. 74 kuruş saat ücreti alıyorum. 7 nüfus babasıyım. Kendi günlük masrafım 1 lirayı geçiyor. İdareye istida vererek durumumu anlattım ve ücretime zam yapılmasını istedim. « şimdilik olmaz » dediler.

Bir başka işçi de İsmail Çabala adında bir çimento ustasının sıcak kazanlara gire, çıka umumî zafiyete uğradığını fakat şefin haksız müdahalesi yüzünden sigorta hakkının zayi olduğunu söyledi.

Nihayet dumanlar içindeki demirhaneyi, gülünç banyoyu, Bitpazarındaki hurdavatçı dükkânını andıran boru kısmını ve buz dalabı gibi soğuk olan marangozhaneyi gezdik. Boru kısmı da buz dolabı gibi soğuktu ama orası için buz dolabı tâbirini kullanmadım. Çünkü; orası tamamen Bitpazarı gibi idi, içeriye kar yağıyordu.

Bu iş yerinden çıktık. Rıhtımda ilerlerken Konya vapurunun güveatesinde esen rüzgârla savrulan kar, beni çıplak göğüslerini şimalin geldiği yeri yara gibi sızlatan, rüzğarlarına gererek çalışan mert işçileri düşünmeğe sevk etti.

Faruk Bingöl

HÜRBİLEK — Ulaştırma Bakanlığına bağlı muhtelif iş kollarında tatbik edilen çeşitli muameleyi, Bakanlığının ilk günlerinde yaptığı enerjik hareketlerle kalbimize ümit veren Sayın B. Kasım Gülek'ın nazarı dikkatine sererken, kaydettiğimiz dileklerin nazarı itibara almasını umarız.

Bu Nasıl Tevziat

İstinyede işçilere Postal dağıtılırken aynı idareye bağlı Havuzlardaki işçilere dağıtılmıyor.

Bir müddet evvel İstinye fabrika ve doklarında işçiye tulum ve postal dağıtıldığını yazmıştık. Aynı Genel Müdürlüğe bağlı Fabrika ve havuzlar ile Hasköy atelyelerinde çalışan işçiler bu tevziata tâbi tutulmamışlardır.

Öğrendiğimize göre İstanbul Liman ve Dokları Gemi Sanayi İşçileri Sendikası, İstinyeden gayri diğer fabrikalarda çalışan işçilerin de bu haktan istifadeleri için D. Dz. Y. Genel Müdürlüğüne müracaat etmiştir. Diğer târaftan İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin de bu işle alâkadar olduğu söylenmektedir.

Elektrik ve Tramvay işçilerine yapılan zam ne oldu?

Ankara (Özel) — İstanbul Elektrik, Tramvay işçilerine % 30 zam verilmesi hakkında yüksek hakem kararı Resmî Gazetede çıkmıştır.

İstanbul hakem hey'eti bu kararın Ekim ayından itibaren muteber olmasını teklif etmişse de yüksek hakem hey'eti bu kararını taraflara tebliğinin ertesi gününden itibaren başlamasını kararlaştırmıştır.

Hürbilek — Zam kararı verilmiştir. Taraflara da tebliğ edildiği halde işçi zammın yüzünü görmemiştir. Yoksa istim gibi o da arkadan mı gelsin?

Tramvay idaresinin Garip bir hareketi

(1 ci sayfadan devam)

taksitle ödemek suretiyle bu haktan istifade etmelerine dahi müsaade edilmemistir. Bu durum karşısında; Tramvay idaresinden öğrenmek istiyoruz:

Çizme masa başında oturanlara mı yoksa sokakta ve ayak üstü çalışanlara mı lâzımdır?

Çalışma Müdürlüğünde yapılan toplantıda alınan kararlar

Bölge Çalışma Müdürlüğünde toplanan İ. İ. Sendikaları Birliği yönetim kurulunun B. Kemal Tilkicioğlunun da yardımlariyle İş Kanununun tâdil tasarısını ve İş Mahkemeleri Kanunu tasarısını incelediklerini geçen sayımızda yazmış ve neticeyi bu sayımızda okuyucularımıza bildireceğimizi vaadetmiştik.

Birlik yönetim kurulunun İş Mahkemeleri Kanunu tasarısı hakkındaki tekliflerini aşağıya aynen alıyoruz.

İş Kanununun tâdil tasarısı hakkında hazırlanan raporun ise uzun olduğu için gelecek sayımızda neşretmeğe başlayacağız.

İhtiyarlık ve hastalık sigortaları kanun tasarıları da bir taraftan tetkik edilmektedir. Bu tatkikler tamamlandıktan sonra Birlik yönetim kurulu bu dört tasarıda işçi lehine yapılması zarurî değişiklikleri alâkalı makamlara bildirecektir.

İş mahkemeleri kanunu tasarısı hakkında Birlikle yönetim kurulunun görüşleri

1 — Tasarının 2 M. de iş mahkemesine katılacak işçi temsilcileri o yer için en yakın işçi sendikaları tarafından gösterilecek adaylar arasından 1 aslî ve 2 yedek olmak üzere Adalet ve Çalışma Bakanlıklarınca tâyin olunur denilmektedir. Bu hükmün şöyle olması daha uygun düşer:

İş mâhkemelerine katılacak işçi temsilcileri sendika bulunan yerlerde, o sendika tarafından; sendikaca birden fazla ise bu sendikaların yönetim kurulları tarafından, bulunan yerlerde, birlik tarafından, bir asîl ve iki yedek olmak üzere seçilir.

Şendika bulunmayan yerlerde ise işçi temsilcilerini o mahallin iş yerlerinin işçi mümessilleri seçerler.

2 — İş mahkemelerindeki işçi temsilcilerinden her hangi biri işçilik vasfını kaybettiği takdirde mahkeme üyeliği sıfatını da kaybetmektedir.

Mahkemede işçi hakkını koruyacak en üstün evsafta üyeyi işçi daha iyi seçebilir. Bunun için iş mahkemelerinde işçi temsilciliği yapacak kimselerin tâyini hakkı işçilere yani yukarda sayılan teşekküllere bırakılmalıdır. Ancak bu teşekküllerin göstereceklerı temsilcilerin aranılan vasıfları haiz olup olmadıklarını Adalet ve Çalışma Bakanlıkları inceleyip onaylamalıdır.

Tasarıya bu hususu belirtecek bir hüküm ilâve olunmalıdır.

3 — Tasarının 3. M. de iş mahkemelerine temsilci seçilebilmek için lüzumlu şartlar zikredilmekte ve bu arada (bulunduğu yerde en az 1 yıldanberi işveren veya işçi olarak çalışmış olmak) şart koşulmaktadır. Bu müddet az olduğundan asgarî 5 yıla çıkarılmalıdır.

4 — Tasarının 5 M. desine göre bir dâva, dâvacının mahkemeye müracaatından 31 gün sonra bir karara bağlanacaktır. İşçinin durumu bu kadar beklemeye müsait olmadığından bu müddetin en az 18 gün olarak tayini büyük bir zarurettir.

5 — Tasarının 8. M. bugünün şartlarına uygundur. Fakat işverenler müstahdem adı ile yanlarında hukuk tahsili görmüş ve kanunlara âşina kimseler bulundurabilirler. Ve bu kimseler işverenleri temsilen mahkemeye girdikleri takdirde işçilerin kendilerini müdafaa etmeleri güç, hattâ imkânsız bir hale gelebilir. Bunun için tasarının bu maddesine, bu hali önleyecek bir hüküm koymak lâzımdır.

6 — Tasarının 10. M. de İş Kanununun uygulanmasile görevli olan ileri makamların yani Çalışma Teşkilâtının kendilerine yapılan müracaatları idarî yoldan 15 gün içinde halledemedikleri takdirde bu hususa dair evrak ve belgeleri yetkili iş mahkemesine tevdi edecekleri yazılıdır. Bu müddet çok olduğundan 10 güne indirilmesi lâzımdır.

7 — Tasarının 13 M. desi (Bu kanun yayımından 6 ay sonra yürürlüğe girer) denilmektedir. Bu müddet de çok olduğundan 3 aya indirilmelidir.

— İyi oldu diyor. Bizim yaver binbaşı oldu Ordu merkezine oldular. Seni yaver alıyorum. Yüzbaşı içinden müteessir oluyor. Çünkü o yaverlik değil; muharebe istiyor. Kıt'asının başında bulunmak istiyor.. Fakat generalin emrinden çıkamaz.

— Baş üstüne generalim diyor.

***

— Halit, sen İngilizceden başka Fransızca da biliyordun zannederim değil mi?

— Evet generalim.

— Zaten senin istirahatine mani olmamın biraz da sebebi bu. Bize çok yardımın dokunacak. Bu sayede bizim ev sahiplerile de kolay anlaşırsın. Türkçe konuşmamalarına tahammül edemediğim için ben de kendilerile Fransızca konuşuyorum. Ha... Bana bak, sakın bizim matmazele âşık olayım deme.. Sonra karışmam diye gülüyordu general.

Kolordu komutanı ile yaverini taşıyan araba şehrin cenup kenarına yaklaştı. Uzaktan dikkati çeken, geniş bir bahçe içerisinde heybetle oturmuş, üç katlı beyaz bir köşkün önünde durdu. Yüzbaşı Halit derhal atlıyarak generalin inmesine yardım etti. Bir uşak parmaklıklı bahçe kapısını açtı. General taş merdivenlere doğru yürürken:

— Ev güzel; sahipleri de iyi insanlar amma, kendimi düşman memleketinde zan ediyorum. Çok soğuk davranıyorlar dedi. İç kapıyı bir kadın hizmetçi açtı. General:

HÜRBİLEK'in Edebî Romanı

Yazan MUSTAFA MEFHAR

DÜŞMAN KIZI

— No. 6 —

— Madama söyle, azıcık aşağıya teşrif etsinler dedi; Halid'e döndü:

— Seni kendilerine tanıtayım. Fakat kıza olayım deme...

Biraz evvel söylediği sözü tekrar etmesi Halid'e ihtiyar generalin bu sözlerinde birazda ciddiyet olduğunu anlattı. Generale, kendine ait olan, alt katın geniş salonunda Halit sordu.

— Nasıl insanlar bunlar generalim?

— Bu meraklı bir hikâye: Bu aile aslen Fransızmış. Ev sahibi madamın kayın pederi olan Döveber çok zengin bir miras yedi imiş. Aynı zamanda kumara ve kadına çok düşkünmüş; Parasının büyük bir kısmı safahat âleminde yiyen bu asılzade, nihayet bir aktrise tutuluyor ve geri kalan parasını da bu kadın uğrunda yedikten sonra kadın kendisini terk ediyor.

Mösyö Döveber de kalbinde derin bir aşk, elinde sefih hayatına bir ay bile yetmiyecek bir para ile kendisine geliyor. Kalkıp buraya geliyor. Burada elindeki parayı muhtelif yerlerde kullandıktan sonra, bağ bahçe sahibi oluyor. Bu köşkü yaptırıyor. Eski haline dönmekle beraber oldukça zenginleşiyor. Burada bir ermeni kızile evleniyor. Bir daha Fransaya dönmüyor.

Bir tek oğlunu da Pariste tahsil ettiriyor. Parisli bir kızla evlendiriyor. İşte ev sahibesi madam Mari bu kadındır.

Döveberle karısı öldükten sonra madam Mari ve kocası, bazı seneler çocuklarını alıp Fransaya götürmekle beraber, onlar da burada yerleşmişler ve kızlarile oğullarını buradaki Amerikan kollejinde okutmuşlar. Kocası da geçen sene ölen madam Mari, iki çocuğu ile yalnız kalmış. Bunların bir kısmını madam, bir çoğunu da evin erkeği olan küçük Mişel anlattı. İşte içlerinde ne sokulgan olanı da odur. Boş olduğum zaman uzun uzun uzun konuşuruz. İngilizleri sevmediğini, Türkleri sevdiğini söyler. Her halde evde buna dair konuşuyorlar. Çok sevimli bir çocuk. 14 yaşındaymış.

General bunları anlatırken Halit zihninden bu isimlerin kendine yabancı olmadığını düşünüyor ve bu düşünce onu ta uzaklara kadar götürüyor. Hayalinde (Mösyö biz Fransız) diyen bir genç kız canlanıyor. Acaba... Onlar mı ... tam bu sırada kapıya hafifçe vuruldu. General:

— Giriniz, dedi.

— Devamı var —

Büyük Türk

" Çünkü her Türk kadını bir inci,
Paha biçilmez bir Pırlantadır,,

Son günlerde en çok dedi-kodusu yapılan, en çok tekrarlanan bir söz var « *Lüks Vergisi* ». Devlet lüks eşyaya vergi koyacakmış Bu havadis zenginlerden, mal mülk sahiprinden, tüccarlardan ziyade orta hâlli aile reislerini ve fakir babaları düşündürüyor. Çünkü artık « *Lüks* » yalnız ayda binler, onbinler kazanan, harp zenginlerinin, kara borsacıların, kendilerine iş bulamıyan, isterik kadınların kaprislerini tatmine yarayan bir eğlence olmaktan çıktı Haftada aldığı 15 liranın yarısını « *Noylon* » çoraplarına verip günlerini peynir ekmek yemekle geçiren işçi kızlarının dimagını ve ciğerlerini kemiren devasız bir dert oldu. Memlekette miktarının milyonlara vardığı söylenen veremlilerin yol göstericisi oldu

Türk anası, İnkilâbın kızı silkin artık! İçine düştüğün gaflet uykusundan uyan Dış yüzünü süslediğin yeter. Artık kafanı süslemenin, kendini bulmanın zamanı geldi. Tabiat seni en değerli seylerle süslü olarak en güzel bir vatan üzerinde yaratmış. Bu gün senin taklide kalkıştıkların dün senin ninelerine hayran olanlardı. On sekizinci asırda sefir olan kocası ile birlikte. Türkiye'ye gelerek uzun müddet Türklerle birlikte yaşayan, o zaman İngilterenin en zeki ve zarif kadını Leydi Montegü bak ne diyor.

« Türk kadınlarının en büyük süsü Türk oluşudur. Bana öyle geliyor ki bunlar, süslenmek için, elmas veya zümrüt takmıyorlar; Belki, o taşları üzerlerinde taşımakla, süslemis, kıymetlendirmiş oluyorlar. Çünkü her Türk kadını canlı bir inci, paha biçilmez bir pırlantadır. Her kadın para sahibi olabilir ve bir çok elmas edinebilir. Lâkin elmasa renk veren Türk kadınını tabiat ancak Türkiyede yaratır. »

TÜRK KIZI KENDİNE GEL!

İş ve İşçi Bulma Kurumunun Danışma Kurulu toplantısı sona erdi

rum bu suretle 250 bin lira tasarruf sağlayabilmiştir. Kuruma 1947 yılında 42 bin kişi müracaat etmiş bunlarnan 38 bin kişi işe yerleştirilmiştir. 948 yılında ise 36 bin kişiden 23 binine iş bulunmuştur.

Toplantının sonunda altı kişilik bir heyet Cumhurbaskanımızı ziyaret etmişlerdir. İstanbul İl ve Belediyesini temsilen bu toplantıya iştirak eden Avukat Ekrem Amaç da Cumhurbaşkanını ziyaret edenler arasında bulunmuştur.

20 Aralık 1948 de Ankara Halkevinde toplanan iş ve işçi bulma kurumu danışma kurulu kongresinde İstanbul İl ve Belediyesini temsil etmek üzere Ankaraya giden Daimî Komisyon üyelerinden avukat Ekrem Amaç, evvelki gün şehrimize dönmüştür.

Bu kongrede; tüzük ve plâsman komisyonuna Başkanlık etmiş olan ve 6 kişilik temsil heyetiyle Cumhur Baskanımızı da ziyaret eden Ekrem Amaç'tan bu toplantı hakkında izahat rica ettim. Ekrem Amaç ezcümle:

— İş ve İşçi bulma kurumunun danışma kurulu toplautısı fasılasız üç gün devam etmiştir. Bu toplantıda; memleketin muhtelif yerlerinden ve müesseselerinden gelen işçi temsilcileri, iş verenlerin vilâyetler ve belediyelerin ve Bakanlıkların mümessilleri hazır bulunmustur. Toplantıyı Çalısma Bakanı Tahsin Bekir Balta açmış, kurumun 1947 ve 1948 yıllarına ait çalışma raporunu okuduktan sonra biri bütçe ve çalışma, diğeri tüzük ve plâsman, üçüncüsü kalifiye işçi mevzularını incelemek üzere 3 komisyon teşkil edilmiştir.

Hergün geç vakitlere kadar çalışan komisyonların hazırlayıp umumî heyetçe kabul olunan raporlara nazaran:

Kurumun, merkez teşkilâtı dışında Ankara, İstenbul, Bursa, Eskişehir, İzmir, Konya, Adana, Samsun ve Trabzonda olmak üzere 9 ilde teşkilât kurmuş olduğu ve bu teşkilâtın memleketin diğer vilâyet ve bölgelerine de teşmili gerektiği;

Geçen yıl Adana ve Samsunda, sıhhi tesisleri de havi olmak üzere tesis olunan işçi yurtlarının işçilere temin ettiği büyük fayda nazara alınarak diğer vilâyetlerde de açılması istenmiştir.

İş verenlerin işçi ve işçilerin iş ihtiyaçlarını; İş ve işçi bulma teşkilâtına baş vurarak karşılamaları ve isçilerin isçi karneleri almaları için hazırlanan tüzük tasarısı, esaslı incelemelerden sonra kabul olunmuşur.

3008 sayılı İş Kanunun 69 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmış ve Danıştayca görülecek olan bu tüzük hükümleri, Resmî Gazetede yayımı gününden baslamak üzere üç ay sonra yürümeye başlar.

Bundan başka: Kurumun' yalnız bedenî faaliyet göşterenlerin değil, aynı zamanda hem bedenî ve hem de fikrî faaliyet gösteren ve bu sahada iş arayanlarla da meşgul olması lüzumu raporda belirtilmiştir.

Kurum geçen yıl içinde İstanbul ve Ankarada mürettiplik, mücellitlik, sayacılık, ev hizmetleri, biçki ve dikiş, tipo. mekanik, madenî eşya, karyolacılık, tornacılık, dökmecilik, tamircilik ve muslukçuluk kursları açmıştır.

Kalifiye işçi komisyonu Namık Anbarcıoğlu arkadaşımızın Başkanlığında toplanmis ve kurumun özel kurslar açmak ve 3457 sayılı kanun tatabikatini geliştirmek suretile kalifiye işçi yetiştirmesi yolunda takibi gereken esaslar üzerinde faydalı tavsiyelerde bulunmuştur.

Muzaffer Daysal

Üçüncü Yıla Girerken

(Başyazıdan devam)

sevineye başlar. Çünkü, lâ anlamaya başlamıştır. parmağını kucağında oturduğu misafirin gözüne batırmaz. sebepsiz ağlamaz ve altını kirletmez.

Sendikaları da son zamanlarda sevenler çoğalmıştır. Fakat hâlâ iyi niyet sahibi olmıyanlar üçüne basan bu çocuklarda kusur aramaktadırlar. Nasıl ki, geçen sene onların topal ve dilsiz olduklarını iddia ettilerse. bu sene de « koşmasını beceremiyor ve hiç bir zaman koşamıyacaktır yahut konuşuyor amma nâra atamıyor, sesi boğuk olacak » tarzında onları kötülemeye çalısacaklardır. Velhasıl. bu gibi kimseler gittikçe büyüyen ve gelişen bu çocuklara her vakit kusur bulacaklar ve onların ümitlerini söndürmiye çalışacaklardır.

Bu kıyaslara devam edelim:

Bir çocuktan her çağında ve yaşında gücüne göre iş beklenir. Sendikalar da öyledir.

Çocuk. büyüpte 20 25 yaşlarında bir delikanlı olunca artık bütün kabiliyetleri meydana çıkmıştır. Ve bir çok güç işleri başarabilecek kudrete gelmiştir. Sendikalar da bu yaşlara gelince delikanlılık vasfını kazanacaklardır. Bunun için, sendikalardan daha bu günlerde bütün hüner ve kabiliyetlerini istemek doğru değildir. Sendikaların yaşı ilerledikçe kuvveti gelişecektir. İnsanlara nazaran bir farkla ki, sendıkalar için ihtiyarlama, bunama ve ölüm yoktur.

Sendikaların büyüdüğünün ve geliştiğinin nasıl farkına varalım ki, buna inanlım, diye soranlar olabilir Hakikaten bunu farketmek güçtür. Bilhassa sendikaların bizzat kendileri, işçıler bu büyümeyi kolay hissedemezler. Çünkü bu gelişmenin içinde yaşamaktadırlar. Fakat, dışardan bakanlar, sendikaların büyüdüklerini görebilirler.

Çocuklar için de böyle değil midir? Anne, baba çocuğun büyüdüğünü pek farkedemezler, fakat yabancılar her görüslerinde çocuğun biraz daha büyümüş olduğunu anlarlar. Hele çocuk, bunun hiç farkında değildir.

Türk işçisi ve sendikaları emin olsunlar ki 1949 yılına daha gelişmiş olarak girmiş bulunuyorlar.

HÜRBİLEK

Baskervilin Köpeği

KISIM — I

Mr. Şerlok Holmes

Yazan : Conan Doyle
Çeviren : G. B.

SAYI : 4

— Neden olacak bütün buluşlarımızı alt, üst ettiniz. Düğünümde dediniz değilmi?

— Evet efendim Evleniyordum, onun için hastaneyi ve her türlü müşavir doktorlukları da terk ediyordum. Kendi yuvamı kuracaktım

Holmes — İyi, iyi demekki tamamen yanılmamışız diye gülümsedi. Ve ilâve etti.

— E.. şimdi doktor James Mortimer.

— Bay Mortimer efendim. Her şeyi düzeltin bu bay James Mortimer M. R. C S.

— Ve görüşüme göre de hakikî bir bilgin

— Sadece amatör bir âlim. Bay Holmes, sadece uzak ve meçhul Atlantik sahillerinde midye toplayan bir adam.

Zannediyorum ki Mister Şerlok Holmes'le konuşuyorum. Yoksa bir..?!

— Hayır.. Hayır o Dostum Doktor Vatsondur.

— Sizi tanıdığıma sevindim Bay doktor. dostunuzunki ile birlikte iştttim. Beni çok alâkadar ediyorsunuz Mr. Holmes. Zaten ben de, sizde ancak böyle uzun bir çehre ve bu derece mütebariz elmacık kemikleri olacağını tahmin etmiştim. Kafa tasınızı ellememe müsaade eder misiniz, Hakikisi elde mevcut olmadığı müddetçe kafa tasınızın bir kalıbı her hangi bir antrpoloji müzesi için kıymetli bir varlık teşkil ederdi. Sakın sizinle budalaca alay etmek istediğimi zannetmeyin. İtiraf edeyim ki sizinki gibi bir kafa tasına sahip olmayı pek isterdim.

Şerlok Holmeş ziyaretçimizi oturmaya dâvet etti.

— Görüyorum ki sizin dedi. Mizacınız da tıpkı benimki gibi. Her şəye karsı derin bir alâka duyuyorsunuz. İsaret parmağınızdan anlaşıldığına göre sarma sigara içmek itiyadındasınız. Rica ederim kendimizi bu zevkten mahrum etmeyiniz.

Misafirimiz tabakasını çıkararak fevkalâde maharetle bir sigara sardı. Uzun ve becerikli parmakları bir böceğin duygu antenleri gibi hareketli idi.

Holmes susuyordu. Fakat serî ve yoklayıcı nazarları misafire karşı alâka duyduğunu gösteriyordu.

Nihayet, kabul ediyorum ki dün geceki ve bu sabahki ziyaretiniz sadece benim kafa tasımı görmek için yapılmamıştır.

— Hayır Mr. Holmes hayır, her ne kadar bu fırsattan istifade ederek bunu da yapabildi isem de ziyaretimin hakikî sebebi, pratik bir İnsan olmam dolayısile, pek ciddi ve fevkalâde bir mesele ile karşılaşmamdır.

Yalnız ben şuna kaniim ki siz Avrupada ikinci en iyi mütehassıssınız.

— Ya... acaba birinci olmak şerefini kimin kazandığını sorabilirmiyim?

— Hakikî ilmî çalışmaya kıymet verenler M. Bertillons'un çalışma tarzının tesiri altında kalmışlardır

— O halde ona müracaat etmeniz daha yerinde olurdu.

— Fakat M. Holmes, ben tamamen ilmî çalışmayı takdir edenler için söyledim. Yoksa pratik düşünen bir adam olarak siz herkesçe hâlâ erişilmez bir mevkidesiniz. Zan ederim ki zaten bu vaziyetiniz olmasa size müracaat etmezdim.

Holmes — Eh bu bir parça dedi. Zan ederim ki Dr Mortimer lâfı fazla uzatmıyarak çözülmesi için benden yardım beklediğiniz meselenin mahiyetini açıklarsanız daha iyi olur.

(Devam edecek)

3000 Fırın işçisi imtihan olacak

Kazanamıyanlar mecburî kursa tâbi tutulacaklar

DERNEK BAŞKANI DİYOR Kİ : HALK ARTIK ÇAMUR GİBİ EKMEK YEMİYECEKTİR.

« Un ve Unlu Maddeler Âmilleri » Derneğinin uzun zamanda ısrarla üzerinde durduğu fırın işçilerinin imtihan meselesi nihayet halledildi

Şehrimiz fırınlarında çalışan tekmil hamurkâr, pişirici, tezgâhtar ve diğer fırın müstahdemleri imtihana tâbi tutulacaktır. İmtihan mecburidir. İmtihanda kazanamıyanlara ayrıca kurs açılacaktır. Bu suretle şehrimizin 171 fırınında çalışan 2650 fırın isçisi ile işsiz durumda olan 350 kişi imtihan olacak. Kursla Dernek meşgul olacaktır.

Kendisi ile görüşen muharririmize « Un ve Unlu Maddeler Âmilleri » Derneği Başkanı Abdullah Özaydın:

— « Uzun zamandır çok güçlüklerle karşılaşarak elde etmeğe muvaffak olduğumuz kurstan çok faydaların sağlanacağı kanaatindeyim. Her şeyden evvel imâl edilen ekmekler bu günkünden çok daha iyi olacaktır. Halk çamur gibi ekmek yemekten usanmıştır. İşinin ehli olmayan kimselerin elinde imâl edilen ekmek bundan daha mükemmel olamaz. Birde ekmeklerin noksanlık hususu var. Dernek üyelerimizin dürüstlüğü sayesinde bunun da önleneceği muhakkaktır Bu suretle Derneğimiz Belediyeye daha fazla müzahir olacaktır » demiştir.

HÜR BİLEK
HAFTALIK GAZETE
Sahibi : İ. İ. S. Birliği
Yazı işlerini fiilen idare eden :
SABAHATTİN SELEK

Dizgi : Tâlat Altın
Baskı : F. K.

SPOR

İşçi Kulüplerini Tanıyalım!..

Tekel Bira Fabrikasında Spor Faaliyeti

İbrahim Tomak *Ferit Bükülmez* *Rebii Sürmeli*

Bira Fabrikasında spor, Fabrika Müdürü Hikmet Barlan ve İşletme Şefi Sabahattin Güvenen'in gayretleri netibesinde ancak 1945 senesinde nazarı itibara alınabilmiştir.

Şahsi kanaat ve görüşlerime göre; ayni zamanda Süleymaniye Gençlik kulübünün umumi kaptanı olan Bay Hikmet Barlan, işçilerinin dolayısile, memleket gençlerinin sağlam vücuda sahip olabilmeleri için, muhakkak spora ihtiyaçları olduğuna inanmış bulunduğundan, spor yolunda yorulmadan didinmiş, ilerlemiş ve ilerliyecektir de... Sayın müdürün bu yoldaki en son eseri, tamamlanmak üzere bulunan kapalı bir spor salonunu genç sporcularına açmak istemesidir.

Tekel Biranın şimdiki spor faaliyetlerine gelince, üç şubesinin faal vaziyette olduğunu söyleyebiliriz.

1) Atletizm, 2) Voleybol, 3) Futbol.

Atletizmde, Ferit Bükülmez, İbrahim Tomak, Rebii Sürmeli, Nejat, Şaban gibi kıymetli elemanlara sahip olan Tekel Biralılar antremanlarını Şişli sırtlarının yumuşak topraklarında yaparak, bol ve temiz havayla ciğerlerini şişirmektedirler.

Biralı atletlerin geçen seneki Mohaç kır koşusunda, takım itibarile birinciliği kazanmış olduklarını biliyoruz. Bu koşuda ferden üçüncülüğü kazanan İbrahim Tomak, bu seneki Mohaç ve 6000 metrelik Atatürk koşularında 2 inci gelmiştir. 20 km. lik Maraton hazırlık koşusunda ise, kuvvetli rakipleri arasında 1 inciliği kazanan İbrahime, istikbalin yıldızlarından diyebiliriz. Atletizm kaptanı Ferit Bükülmez 100 m. yi 11.6 200 m. yi 24.7 ve 110 engelliyi 20 de alan genç istidadlı atletlerimizden olup, soyadı gibi; hakikaten kolay bükülmez bir atletimizdir.

Biranın biricik atleti olan, Rebii Sürmeli ise, her zaman arkadaşlarının yüzünü güldürmüş ve güldürmeye azmetmiştir.

4×100 Bayrak koşusunda, 1 inciliği rakiplerine kaptırmamış olan Biralıların henuz lisansları tamamlanmış değildir. Bu yüzden müsabakalara ancak ferdi olarak iştirâk etmektedirler.

Tekel Biralılar Voleybole de ehemmiyet vermekle beraber; asıl çalışmalarını spor salonları tamamlandığı zaman yapacak, bu arada boks, güreş ve basketbole de geniş ölçüde yer ayıracaklardır. Bu gün daha ziyade futbol'e ehemmiyet veren Biralılar cidden büyük bir kuvvet arzetmektedirler. Geçen senenin şampiyon takımı bu sene ikinciliğe düşmüştür. Buna da tek sebep olarak, rakiplerinin hariç kulüplerden para mukabilinde sporcu olmaları ve mühim maçlarda oynatmalarını gösterebiliriz. Halbuki, Biralılar birinci olmasalarda, hakiki işçilerinin gösterdiği oyunlarla iftihar etmekte ve haklı olarak gurur duymaktadırlar. Biralıların en son futbol kadrosunu şöyle gösterebiliriz.

Ferit
İsmet Lütfü
Mahmut Halûk Selâhattin
Nafiz, Burhan, Zekeriya, İsmail Osman

İsmet, Lütfi, Zekeriya ve İsmail bir yandan Süleymaniye Gençlik kulübüne bağlı omakla beraber, Tekel Bira Fabrikası işçisidirler.

Bu sene Tekel maçlarında 2 inciliğı kazanmış olan Biralılar revanş maçında; Cibali Tamir Atelyesile 1-1 berabere, Feriköy Duatepe Gençlik kulübünü 6-1, Geçen pazar; Demir Sporu 4-1 mağlûp etmişlerdir.

Bu günlük bu kadarla, Biralılar hakkındaki malûmatlarımı bildirirken; gelecekte sporun her sahasında başarı göstermiye azmetmiş olan Tekel Biranın işçi sporcularına başarılar diler ve Sayın Müdür Hikmet Barlanı tebrik etmeyi bir vazife, bir borç biliriz.

R. ESENTAN

İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu 1949 yılı çalışma programını hazırladı

(1. ci sayfadan devam)

borç verme ve işsizlik halleri gibi.

İşsizlik sigortası mevcut olmadığına göre bu zardım sandığı ileride, işsiz kalan sendika üyelerinin dayanacağı yegâne sandık olacaktır. Onun için bu yardım sandığının gelirlerinden issizlik yardımı için bir fon teşkil edilecek ve bu yardım muayyen bir müddet sonra başlayacaktır.

d) Evi olmayan vatandaşları ev sahibi yapmak maksadiyle Ankara belediyesi için çıkarılan ve İstanbul belediyesi tarafından da kabul edilen kanunun tatbikinde sendika üyelerinin bu kanundan faydalanmalarını temin için çalışılacaktır.

Bundan başka Yuva Yapı Kooperatifi le lüzumlu temaslar yapılarak sendika üyelerinin mesken ihtiyaçlarını karşılayacak imkânlar aranacaktır.

e) İşçiler için toplu hayat sigortası yapılacaktır. Bunun için büyük sigorta şirketleriyle anlaşılacaktır.

f) Bir spor kulübü kurulacaktır, Bu kulübün kuvvetli bir futbol kolu olacaktır. Bu suretle futbola meraklı olan bütün işçiler sendikalara ve birliğe bağlanacaktır. Başka takımlarla yapılacak maçlar aynı zamanda teşekkülümüzün propagandasına faydalı olacaktır. Kulübün diğer spor kolları da peyderpey faalivete geçecektir. Kulübün teşekkülünde fabrika kulüplerinden malzeme yardımı istenecektir. Çünkü fabrika kulüpleri işçilerin verdikleri aidatla yaşamaktadır.

g) Sendikaların istihlâk kooperatifleri kurmaları ve ondan sonra da bu kooperatiflerin birliğinin kurulması için sendikalara telkinlerde bulunulacaktır. Bu telkinler, konferans ve sendikalara yazılacak mektuplar suretiyle olacaktır. Bu kooperatifler işçiyi, perakendecilerin yani bakkalın elinden, kooperatifler birliği de kooperatifleri toptancının elinden kurtaracaktır.

Şişe ve Cam İşçileri Sendikasının kooperatif başlangıcı olarak kurduğu teşekkülün tam bir kooperotif haline gelmesi için Birlik sendikaya müzaharette bulunacaktır. Kooperatif kurmak isteyen sendika çıkar da Birlikten yardım isterse onun için de çalışılacaktır.

3 — İş Kanununun tatbikatı bakımınnan yapılacak işler:

a) İstanbulda işçilleri arasında sendika üyeleri bulunan bütün iş yerlerinin dahilî talimatnameleri toplanarak tetkik edilecek ve kanuna aykırı hükümleri ihtiva edenler hususunaa sendikalar, isverenler ve çalışma teşkilâtı ikaz edilecektir.

Bu iş, yeni İş Kanunu çıktıktan ve tatbikatı başladıktan sonra yapılacaktır. Yeni kanun B M M. nin bu kış devresinde görüşülmez ve çıkmazsa mevcut dahilî talimatnameler, mevcut kanuna göre tetkik edilecektir. Bunun için bu talimatnamelerin toplanmasına şimdiden başlanaçaktır:

b) İşçi mümessilleri için bir toplantı tertip edilecek ve bu toplantıda kendilerine mümessillik vazife vazife ve salâhiyetleri, nasıl çalışmaları icap ettiği anlalılacaktır. Bir toplantı buna kâfi gelmezse ikinci bir taplantı yapılacaktır. Bu toplantılar yeni mümessiller seçildikten sonra haziran ayı içinde tertip edilecektir. Şubat ayı sonunda bütün sendikalara mümessil seçiminin yenileneceği ve nelere dikkat edecekleri tavsiye olarak bir mek upla bildirilecektir.

c) Bir işveren ile her hangi bir sendikanın kollektif iş akdi yapmasını temin için çalışılacaktır. Bugünkü şartlar altında işverenleri böyle bir akit yapyapmaya sevk etmek her ne kadar güç ise de bu iş kabul edecek hiç olmazsa bir işveren bulunacaktır.

d) İş yerlerinde işçilerin gündeliklerinden yapılan ceza kesintilerinin sendikalara verileceği hakkında Çalışma Bakınlığının tamiminin tatbiki temin edilecektir. Eğer kurulması sene içinde mümkün olursa, bu ceza paralarının Birlik yardım sandığına verilmesi için çalışılacaktır.

4 — Birliğe gelir temini ikin yapılacak işler:

a) 1 nisanda çekilmek üzere 2, 3 bin lira bırakacak dahilî bir eşya piyangosu hazırlanacaktır.

b) Şubat veya mart aylarından birinde bir sinemada hattâ imkân bulunabilirse Atlas sinemasında büyük bir konser yapılacaktır.

c) Ağustos ayında, imkân olursa Açık hava tiyatrosunda olmazsa başka bir yerde, yazlık bir bahçede bir müsamere verilecektir.

5 — Sekreterlik Bürosunca yapılacak işler:

a) Yönetim kurulunun faaliyetleri hakkında her ay bir bülten hazırlayarak bütün gazetelere gönderilecektir.

b) Yönetim kurulunun taaliyetlerini anlatan bir yazı hazırlanrak her ay üye sendikalara gönderilecektir

c) 3 ayda bir sendikalara mektup yazılarak faaliyetleri ve ne gibi işlerde müşkülâta uğradıkları, Birliğin ne gibi yardımlarına muhtaç oldukları sorulacaktır.

d) Bürolar, ayda bir defa, faaliyetleri ve üzerlerine aldıkları işler hakkında yönetim kuruluna tafsilâtlı rapor vereceklerdir.

7 — Nesriyat işleri:

Hürbilek Gazetesiuin 5 kuruşa indirilerek haftada iki defa çıkması ve satışının arttirılması için çalışılacaktır, Bu hususta gazete idare meclisinin yönetim kuruluna yapacağı teklifler üzerine çalışılacaktır.

Belediyenin duymaz hâli işçileri teesüre düşürüyor.

(1. nci sayfadan devam)

halde gece de çalışmağa mecbur ettiklerini; bu şekilde çalışmak istemiyenlerin iki günlük yevmiyelerinin kesildiğini söyledim.

Ben öteki isçilerin acıklı hallerini anlatırken gülümseyerek beni dinlediler. Sonra dedilerki:

— Hayatımızın mükemmel olduğu söylenemez. Bu günkü hayat şartları altında bir işçinin aldığı para ile rahat rahat geçinip gitmesi imkânsızdır. Bizim Şef B. Mazhar Özpınar hepimize bir baba şefkati ile muamele etmektedir. Gece çalışacağımızı bize evvelden haber verir. Ve çalıştığımız zaman gece mesaimiz için çift yevmiye alırız.

Nuruosmaniye şubesinde çalışan arkadaşlarımızın şikâyetlerini biz de duyuyoruz Biz isteyerek ve arzu iie çalışırız, yaksa, bizi kimse mecbur etmez.

HÜRBİLEK — Evvelki nüshamızda Nuruosmaniye Su işçilerinin şikâyetlerini yazmıştık. Muharririmizin Vakıf Sular şubesi işçileri ile yaptığı konuşma, Nuruosmaniye şubesi şefinin tamamen keyfî bir idare tatbik ettiğini gösteriyor. Belediyenin şiddetle nazarı dikkatini çekeriz. Bu hale derhal son verilmelidir.